

LOJER[®]



MERIVAARA
FYSIOPARTNER
MEDEMA

A photograph of a white massage table with a dark blue padded surface, positioned outdoors. The table is partially obscured by the branches of a pine tree in the foreground. In the background, there is a calm body of water and a forest with trees showing autumn foliage in shades of yellow and orange. The sky is a pale, hazy blue.

Lojer Group Vastuullisuusraportti

FY2024

Sisälllys

1. Yleiset tiedot	3
Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	3
Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	3
Hallinto	4
Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	7
Sidosryhmien edut ja näkemykset	10
Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	11
Kuvaus olenneiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	11
Yrityksen kestäväysselvityksissä huomioon otetut ESRS- standardien tiedonantovaatimukset	11
2. Ympäristötiedot	12
Ympäristöä koskevat toimintaperiaatteet	12
Ilmastonmuutos	13
Pilaantuminen	14
Resurssien käyttö ja kiertotalous	15
3. Yhteiskunnalliset tiedot	18
Omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin sekä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	18
Oma työvoima	20
Arvoketjun työvoima	21
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	22
4. Hallintotapatiedot	24
Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	24
Suhteet toimittajiin	25
Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	25
Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	25
Maksukäytännöt	25
Sisältöindeksi	26



Yleiset tiedot

Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet

Tämä on Lojer Groupin ensimmäinen ESRS-standardeihin pohjautuva kestäväysselvitys. Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti. Kestäväysselvitys on laadittu konsernin tasolla.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuuden arviointi ulottuu arvoketjun alkupään osalta konsernin toimittajaluokitusten mukaisesti määriteltyihin tärkeimpiin ja liiketoiminnan kannalta kriittisimpiin toimittajiin. Lisäksi olennaisuuden arvioinnissa on hyödynnetty laajasti toimialakohtaista ja maantieteelliseen sijaintiin pohjautuvaa tutkimustietoa ja muuta avoimesti saatavilla olevaa lähdeaineistoa. Olennaisuuden arviointi kattaa arvoketjun loppupään osalta tärkeimmät kumppanuudet.

Toimintaperiaatteiden, toimien ja tavoitteiden ulottuvuus arvoketjuun on kuvattu periaate-, toimi- ja tavoitekohtaisesti. Myös jokaisen mittarin kohdalla on kuvattu erikseen, missä määrin kyseistä mittaria koskeviin tietoihin sisältyy arvoketjun alku- ja/tai loppupäätä koskevia tietoja.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Lojer Group tukeutuu eurooppalaisessa standardointijärjestelmässä hyväksyttyihin eurooppalaisiin standardeihin (ISO-standardit) laatu- ja ympäristöasioiden hallinnassa. Ulkopuolinen varmennuspalvelujen tarjoaja on varmentanut kestävyysraportoinnissa käytettävät tiedot ja prosessit (ISO 9001, 14001 ja 13485 osalta) konsernin johtamisjärjestelmän ulkoisten auditointien yhteydessä ja todennut niiden vastaavan ISO-standardeja.

Ympäristötietoja koskevassa osuudessa käytetään raportointikaudesta poikkeavaa aikaväliä (1.1.-31.12.2023). Tämä siksi, että hiilijalanjäljen laskennassa tarvittavia tietoja ja muita ympäristötietoja kerätään kalenterivuositain, kun taas tilikausi päättyy syyskuussa.

Siirtymäsäännöstä hyödynnetään ESRS S1, ESRS S2 ja ESRS S4 osalta. Olennaisiksi arvioituja kestävyysseikkoja koskevat lyhyet kuvaukset löytyvät ympäristötietoja ja yhteiskunnallisia tietoja käsittelevistä osioista.

Hallinto

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpano

	Yhteensä (hlö)	Naisia	Riippumattomia edustajia
Hallitus	4	50 %	75 %
Johtoryhmä	6	16,7 %	83,3 %

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

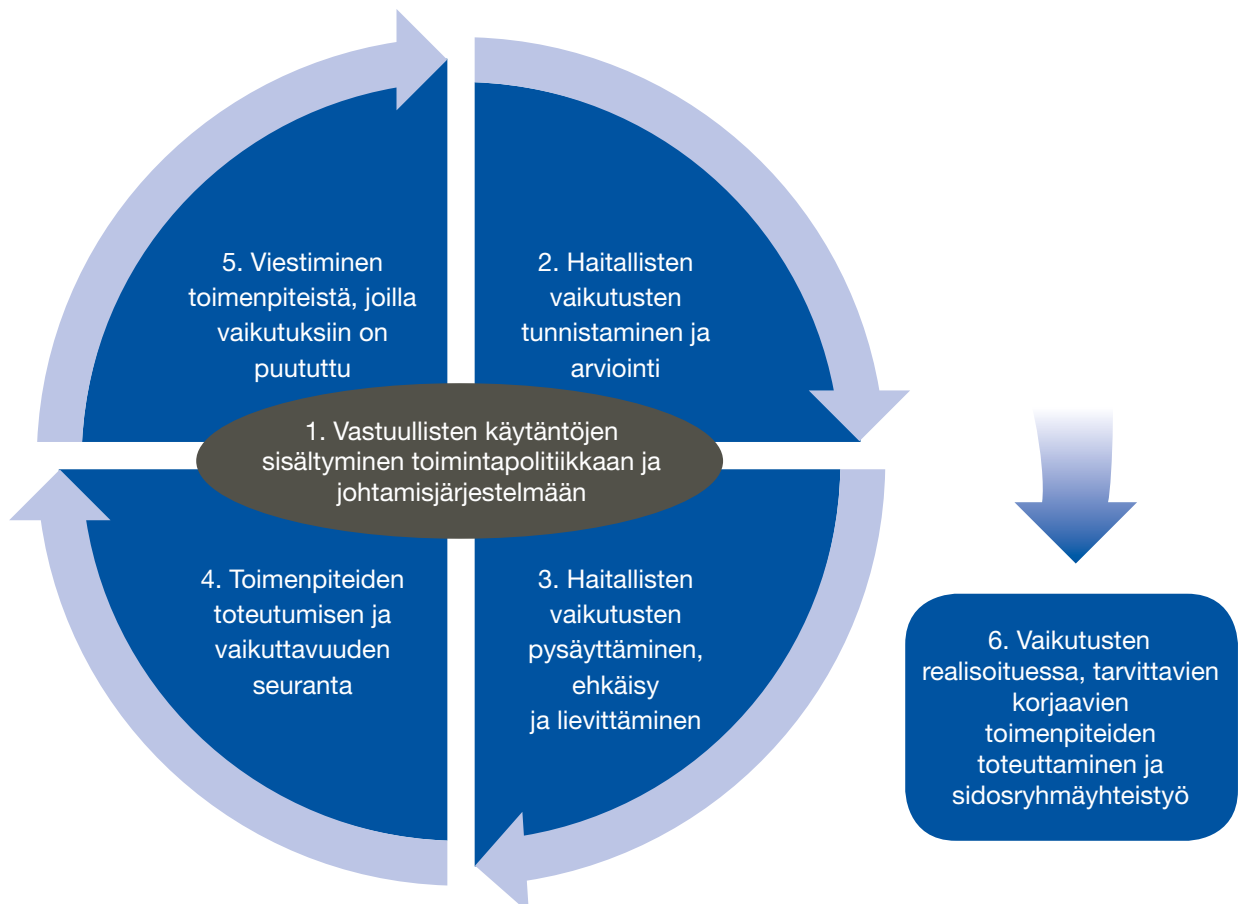
Päävastuu standardin kohdassa GOV-2 tarkoitettujen kestävyysseikkoja koskevien tietojen viestimisestä on konsernin laatutiimillä. Olennaisia tietoja (ml. vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä toimien ja tavoitteiden tulokset) käsitellään vuosittain johdon katselmuksessa. Lisäksi asioista viestitään yrityksen intranetissä ja johtamisjärjestelmässä.

Luettelo hallinto-, johto- ja valvontaelinten raportointikaudella käsittelemistä olennaisista asioista:

- hiilijalanjälki
- Code of Conduct
- lainsäädännön muutokset (mm. CSRD)
- SVHC-kemikaalit
- työterveys ja -turvallisuus

Kestävyyteen liittyvää suorituskyyä ei ole sisällytetty hallinto-, johto- ja valvontaelinten kannustinjärjestelmiin.

Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi



DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	KOHDAT KESTÄVYYSELVITYKSESSÄ
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2 BP-2, ESRS 2 GOV 1-5, ESRS 2 SBM 2-3, ESRS G1
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS 2 GOV-1-5, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS 2 BP-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM 3
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Ympäristötiedot (ESRS E1, E2, E5) Yhteiskunnalliset tiedot (ESRS S1, S2, S4) Hallintotapatiedot (ESRS G1)
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Ympäristötiedot (ESRS E1, E2, E5) Yhteiskunnalliset tiedot (ESRS S1, S2, S4) Hallintotapatiedot (ESRS G1) ESRS 2 GOV 1-5

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kestävyysraportointiin liittyvä riskienhallinta ja sisäinen valvonta ovat koko organisaation vastuulla, mutta yrityksen ylin johto valvoo kokonaisuutta ja sen tarkoituksenmukaisuutta. Sisäinen valvonta koostuu kaikista niistä toimenpiteistä ja menettelyistä, joilla varmistetaan kestävyysraportointiin liittyvien tavoitteiden saavuttaminen. Tavoitteet voidaan jakaa kolmeen kategoriaan:

- Toiminnalliset tavoitteet (organisaation voimavarojen tehokas ja taloudellinen käyttö)
 - Lojer Groupin kestävyysraportointiin liittyvistä tavoitteista, toteutetuista toimenpiteistä ja niiden seurannasta viestiminen.
 - Konsernin vastuullisuusstrategian 2023–2025 tavoitteiden ja vision toteutumisen tukeminen (olla vastuullisuuden edelläkävijä toimialallamme)
 - Kestävyystavoitteet vahvemmin osaksi jokaisen tiimin päivittäistä toimintaa
 - Yhteistyön lisääminen niin sisäisten kuin ulkoisten sidosryhmien kanssa
- Kestävyysraportoinnin luotettavuus
 - Kerätään ja julkaistaan laadukasta dataa → omien tiedonkeruumenetelmien kehittäminen sekä vuoropuhelu ja yhteistyö sidosryhmien kanssa
- Vaatimustenmukaisuus (sovellettavien lakien ja määräysten noudattaminen)
 - EU:n kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaan laadittu raportti

Tavoitteiden saavuttamiseen liittyvät toimenpiteet ja menettelyt on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Tavoitteet	Toimenpiteet ja menettelyt				
	Ohjausympäristö	Riskienhallinta	Valvonta	Tiedonkulku ja viestintä	Seuranta
Toiminnalliset	Vastuullisuus-strategia 2023–2025 Johtamisjärjestelmä Toimintapolitiikka (sis. Ympäristö-politiikka)	Sisäiset koulutukset	Ylin johto vastaa kestävyysraportin sisältöjen ja prosessin sisäisen valvonnan menettelyjen hyväksymisestä	Sisäiset koulutukset ja läpinäkyvä kestävyysraportointiprosessi	Kestävyysraportointiprosessin kehittäminen ja raportin julkaisu vuosittain Sisäiset koulutukset
Kestävyysraportoinnin luotettavuus	ESRS-standardi-kokoelma Muut ohjaavat dokumentit	Osaamisen kehittäminen Toimintaohjeet		Sisäiset ja ulkoiset koulutukset tiedonkeruun kehittämiseksi ja tietojen luotettavuuden parantamiseksi	Tiedonkeruumenetelmien jatkuva parantaminen Tieteelliseen tietoon perustuvien menetelmien kehityksen seuranta
Vaatimustenmukaisuus	ESRS, sertifioitu johtamisjärjestelmä, standardi- ja regulatiivisten vaatimusten seuraaminen ja noudattaminen, Code of Conduct	Lakien ja ohjaavien dokumenttien seuranta Whistleblowing-raportointikanava		Vaatimuksista viestiminen ja kouluttaminen läpi organisaation	Lakien ja ohjaavien dokumenttien seuranta Whistleblowing-raportointikanava

Kestävyysraportointia koskeva riskienhallinta vastaa niiden tekijöiden tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta, jotka voivat vaikeuttaa tai estää raportoinnille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen. Lojer Groupin kestävyysraportointiin liittyvät tärkeimmät tunnistetut riskit ja toimenpiteet niiden välttämiseksi tai lieventämiseksi on kuvattu alla.

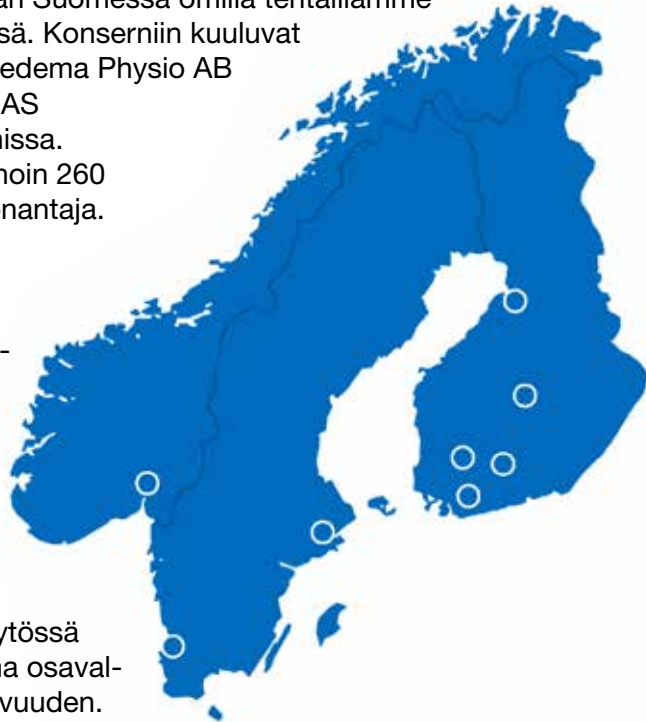
Tavoitteet	Riskit	Toimenpiteet
Toiminnalliset tavoitteet	Raportin laatimiseen ja kestävyysraportointia koskeviin vaatimuksiin liittyvä substanssiosaaminen ja resurssit	- Sisäisen viestinnän kehittäminen ja lisääminen - Sisäiset koulutukset ja ohjeistusten laatiminen
Kestävyysraportoinnin luotettavuus	- Laaja toimittajakenttä, tietojen saaminen arvoketjusta hankalaa - Mittausmenetelmien reliabiliteetti - Datan laatu	- Tiedonkeruumenetelmien kehittäminen, sidosryhmien tukeminen tiedon tuottamisessa - Parempien mittausmenetelmien kehittäminen ja käyttöönotto - Koulutus, toimintaohjeet
Vaatimustenmukaisuus	Lakien ja asetusten sekä niihin liittyvän valmistelun ja ohjeistavien dokumenttien puuttuminen, keskeneräisyys ja heikko laatu	Lainsäädännön, ohjeistusten ja niistä tiedottavien kanavien jatkuva seuranta

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Lojer Group on Pohjoismaiden suurin sairaala- ja terveydenhuoltokalusteiden valmistaja ja elinkaaripalvelujen tarjoaja. Yhdessä tytäryhtiöidensä Medeman ja Fysiopartnerin kanssa Lojer on Pohjoismaiden johtava fysioterapialaitteiden ja -tarvikkeiden jakelija. Tytäryhtiö Merivaara tarjoaa leikkaussaleille laajan valikoiman korkealaatuisia tuotteita, ratkaisuja ja palveluja.

Lojerin ja Merivaaran tuotteet valmistetaan Suomessa omilla tehtaillamme Sastamalassa, Hollolassa ja Kempeleessä. Konserniin kuuluvat Lojer Oy, Merivaara Oy ja myyntiyhtiöt Medema Physio AB ja Merivaara AB Ruotsissa, Fysiopartner AS Norjassa ja Lojer Medical LLP Kazakstanissa. Vuonna 1919 perustettu yritys työllistää noin 260 henkilöä ja on alan suurin kotimainen työnantaja.

Lojer Group toimii globaaleilla markkinoilla ja tuotteita on myyty yli 115 maahan. Yrityksellä on valikoimissa noin 200 omaa tuotetta sekä noin 2000 välitystuotetta. Tavoite on pitkään ollut ylläpitää hyvin kattavaa tuotevalikoimaa: laadukkaat sekä pitkäikäiset omat tuotteet, joita voidaan säännöllisillä huolloilla ja hyvällä varaosasaatavuudella pitää käytössä useita vuosia – jopa vuosikymmeniä. Oma osavalmistus mahdollistaa hyvän varaosasaatavuuden.



Merkittävät tuoteryhmät



Parannamme terveydenhuollon työoloja helpottamalla asioita

Tuotteissamme on selkeät ja yksinkertaiset toiminnot, jotka on helppo oppia kiireisessä terveydenhuoltoympäristössä.

Kaikki asiakaskokemuksen osa-alueet toimivat sujuvasti: myyntiprosessista asiakaspalveluun, toimitukseen ja toimitusvarmuuteen.

Tuotteemme ovat kestäviä ja korkealaatuisia. Ne eivät petä käyttäjiään kovassakaan käytössä.

Pidämme terveydenhuollon työntekijät mielessä kehittämällä ja tarjoamalla korkealaatuisia tuotteita, joita on helppo käyttää.

Kehitämme lääkinnällisiä laitteita, ratkaisuja ja palveluja terveyden hoitoon ja -parantamiseen terveydenhuollon laitoksissa ja vastaanotoilla.

Tarjoamme asiakkaillemme palveluja koko tuotteen elinkaaren ajan (rahoitus, huolto, kierrätys).

Lojer Groupin liiketoiminta-alueet

LOJER®

HOSPITAL
& NURSING

Tuotteemme on suunniteltu erityisesti terveydenhuollon ammattilaisille. Tuotetarjoomassamme asetamme etusijalle helppokäyttöisyyden, potilaan mukavuuden, turvallisuuden ja tarkan asemoinnin klinisen käytännön aikana. Hygienia on keskeinen tekijä ja haluammekin varmistaa kaikkien tuotteidemme infektioiden hallinnan sekä helpon puhdistettavuuden. Nämä korkealaatuiset tuotteet soveltuvat erilaisiin klinisiin ympäristöihin aina polikliinisista tiloista tehohoitoyksiköihin.

LOJER®

SURGERY

Innovatiiviset Merivaara-tuotteet ja -ratkaisut parantavat potilasturvallisuutta ja lisäävät leikkaus-toiminnan laatua sekä tehokkuutta johtavissa kansainvälisissä sairaaloissa. Tuotteitamme kehitetään yhdessä sairaaloiden henkilökunnan kanssa, jotta kaikkia tuotteitamme ja järjestelmiämme voidaan käyttää intuitiivisesti ja tämän myötä sujuvasti: leikkaussalihenkilökunta voi keskittyä potilaiden hoitoon, ei monimutkaisten teknologioiden hallintaan.

LOJER®

PHYSICAL
THERAPY
EQUIPMENT

Lojerin fysioterapiatuotteita käyttävät kuntoutusmaailman johtavat ammattilaiset, olipa kyse sitten kuntoutuksen ennaltaehkäisevästä, korjaavasta tai tukevasta vaiheesta. Voimme räätälöidä tuotteet tukemaan ja vastaamaan yksittäisen ammattilaisen yksilöllisiä tarpeita. Oman premium-tuotantomme lisäksi edustamme myös muita kuntoutusmaailman parhaita tuotemerkkejä Pohjoismaissa. Nykyaikaiset tuotteemme ovat tunnettuja hyvästä käytettävyydestä, luotettavuudesta ja tyylikkäästä muotoilusta.

LOJER®

SERVICE

Sekä potilaiden että terveydenhuollon työntekijöiden turvallisuuden kannalta on ratkaisevan tärkeää, että terveydenhuollon laitteet pysyvät kunnossa ja täyttävät asianmukaiset standardit. Lojer täydentää kattavaa tuotevalikoimaansa tarjoamalla asiakkailleen laajan valikoiman huolto- ja palveluratkaisuja, joiden avulla tuotteet pysyvät käyttökunnossa ja turvallisina koko pitkän elinkaarensa ajan.

Merkittävät markkinat, mukaan lukien raportointikaudella tapahtuneet muutokset:

Lojer Group:n liikevaihto tilikaudella 2024 oli 64 miljoonaa euroa. Viennin osuus kokonaisliikevaihdosta on 70 % ja n. 95 % prosenttia leikkaussalituotteista.

Lojer laajentui entisestään kansainvälisesti perustaessaan uuden myyntiyhtiön Lojer Medical LLP:n Kazakstaniin keväällä 2024. Uuden myyntiyhtiön avulla Lojer pyrkii vahvempaan läsnäoloon, markkinatuntemukseen ja parempaan palveluun Kazakstanissa ja naapurimaissa. Uuden myyntiyhtiön odotetaan myös tuovan lisäarvoa Kazakstanin terveydenhuollon asiakkaille ja edistävän edelleen terveydenhuollon teknologian kehitystä alueella.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maantieteellisten alueiden mukaan

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	242
Ruotsi	37
Norja	7
Kazakstan	1
Henkilöstömäärän laskennassa käytetään tilikauden keskiarvoa.	

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Alla olevassa taulukossa on kuvattu, miten Lojer Groupin sidosryhmien edut ja näkemykset otetaan huomioon yrityksen strategiassa ja liiketoimintamallissa.

Keskeiset sidosryhmät	Sidosryhmävuorovaikutus	Edut ja näkemykset
Asiakkaat	Markkinavuoropuhelu, asiakas-auditoinnit	Asiakaskokemusstrategia
Loppukäyttäjät	Asiakaspalautteet, käyttäjäkoulutukset	Tuotteiden ominaisuudet, prosessien kehittäminen
Oma työvoima	Strategiatyö esihenkilöiden kesken, sisäiset auditoinnit, vuoropuhelu	Toiminnan kehittäminen ja jatkuva parantaminen esille nousseiden havaintojen pohjalta
Toimittajat	Toimittaja-auditoinnit ja -tapaamiset, sopimukset	Toimittajakentän hallinta ja prosessin kehittäminen
Valvovat viranomaiset ja tuottajayhteisöt	Koulutukset, ohjeet, auditoinnit	Noudatetaan lainsäädäntöä, varmistetaan tuotteiden, palvelujen ja toiminnan vaatimustenmukaisuus

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

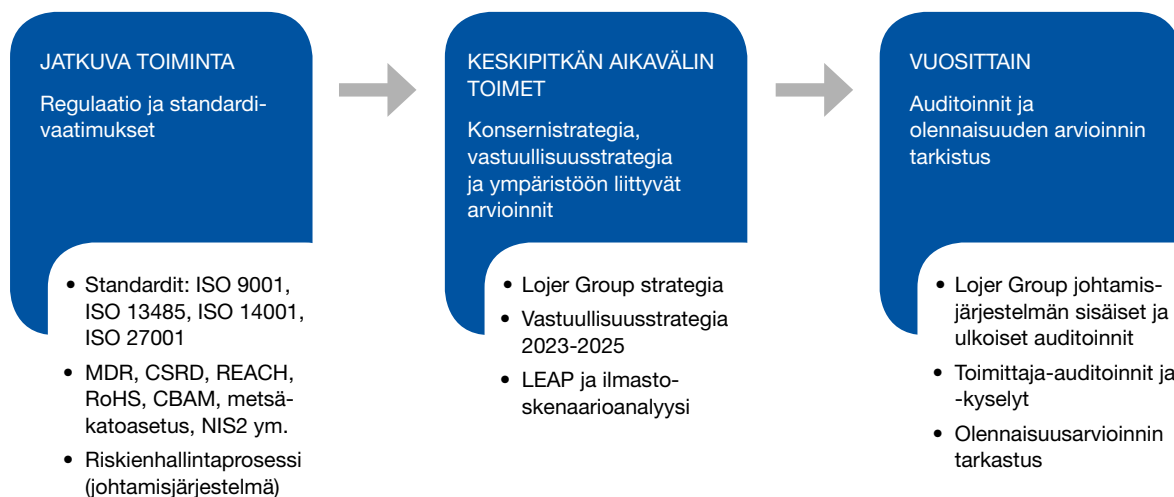
Lojer Groupin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät seuraaviin aihekohtaisiin standardeihin: ilmastonmuutos (ESRS E1), pilaantuminen (ESRS E2), resurssien käyttö ja kiertotalous (ESRS E5), oma työvoima (ESRS S1), arvoketjun työvoima (ESRS S2), kuluttajat ja loppukäyttäjät (ESRS S4) sekä liiketoiminnan harjoittaminen (ESRS G1).

Tunnistettuja olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on kuvattu vastaavien aihekohtaisten tietojen yhteydessä. Lisäksi erityisesti mahdollisuuksien vuorovaikutusta liiketoimintamallin ja strategian kanssa on avattu raportin kohdassa ”Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju”.

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen, arviointi ja hallinta on jatkuva prosessi. Voimassa oleva lainsäädäntö ja erilaiset standardivaatimukset, joihin Lojer Groupin johtamisjärjestelmäkin perustuu, muodostavat viitekehyksen ja kriteerit riskien ja mahdollisuuksien hallinnalle. Keskipitkän aikavälin toimiin kuuluvat konsernistrategian ja vastuullisuusstrategian täytäntöönpano sekä LEAP-arvioinnin ja ilmastoskenaarioanalyysin päivittäminen. Vuosittaisia toimia ovat johtamisjärjestelmän sisäiset ja ulkoiset auditoinnit, johdon katselmukset, toimittaja-auditoinnit ja olennaisuusarvioinnin tarkastus. Auditoinneissa arvioidaan muun muassa tunnistetuista riskeistä ja mahdollisuuksista johdettujen toimenpiteiden toteutumista ja vaikuttavuutta. Auditointien yhteydessä voidaan myös tunnistaa uusia riskejä ja mahdollisuuksia, joiden pohjalta toimintaa kehitetään jatkuvasti.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu alla:



Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Luettelo tiedonantovaatimuksista, joita olennaisuuden arvioinnin perusteella kestävyys selvityksen laatimisessa on noudatettu, löytyy sivulta 26-27 (sisältöindeksi).



Ympäristötiedot

Ympäristöön liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ympäristöä koskevien olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa on hyödynnetty ilmastoskenaarioanalyysiä sekä LEAP-menetelmää. Ympäristövaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien hallinta on myös osa konsernin sertifioitua ympäristöjärjestelmää (ISO 14001), jonka toiminta auditoidaan vuosittain vähintään kahdesti (sisäinen ja ulkoinen auditointi).

Ympäristöä koskevat toimintaperiaatteet

Aihe	Toimintaperiaatteet
Kaikki	• OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille • YK:n kestävän kehityksen tavoitteet • Konsernistrategia • Vastuullisuusstrategia 2023–2025 • Johtamisjärjestelmä ja toimintapolitiikka • Ympäristöpolitiikka, -päämäärät ja -näkökohdat, sisältäen: - ilmastomuutoksen hillintä - ilmastomuutokseen sopeutuminen - energiatehokkuus - uusiutuvan energian käyttöönotto • Code of Conduct
Pilaantuminen	• REACH ja RoHS • Olennaisten EU-taksonomian teknisten arviointikriteerien huomioon ottaminen tuotekehityksessä • Vesivastuullinen teollisuusalue: Salpakankaan teollisuusalueen kaupunkivesien hallinnan neuvontahanke 1.8.2024 – 15.7.2025 (Hollolan tehdas sijaitsee pohjavesialueella)
Resurssien käyttö ja kiertotalous	• Tuottajavastuu (pakkausmateriaalit, sähkö- ja elektroniikkalaitteet sekä akut) • EU-taksonomia ja ekosuunnittelu • Metsäkatoasetus

Ilmastonmuutos

Raportointikaudella toteutetut toimet

- mittausmenetelmien kehittäminen toimipaikoittain kerätyn datan luotettavuuden parantamiseksi (mm. hiilijalanjäljen laskenta, pakkausmateriaalit)
- hiilijalanjälki Scope 1–2 laskettu ensimmäistä kertaa (Lojer Oy & Merivaara Oy)
- hankittu uusia sähköpakettiautoja



Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

- Scope 1–3 2035
- panostetaan jälkimarkkinaan (Service-liiketoimintaan),
- panostetaan pitkään käyttöikään ja hyvään huollettavuuteen
- teknologiateollisuuden tavoitteisiin sitoutuminen (1,5 C)
- sähköistetty ajoneuvokantaa
- Sastamalan tehtaalla sähköautojen latauspisteet
- ensisijainen tapa välttää polttoaineen käyttämistä (siirrytään sähköiseen), mitä ei voi välttää, selvitetään mahdollisuutta siirtyä biopolttoaineisiin

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	FY2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	170 MWh (propani)
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	170 MWh
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	0
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	1935 MWh (kaikki ostettu sähkö)
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	168 MWh (Sastamala aurinkovoimala)
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	2103
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	100%
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	2273 MWh

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	FY2024
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergian-kulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/€)	36 MWh/€

Kasvihuonekaasujen scope 1- ja scope 2 -bruttopäästöt

	FY2024*
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	146,1 tCO ₂ -ekv.
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	53,4 tCO ₂ -ekv. (ei täydellinen).
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	53,4
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	0

*Laskennassa käytetään kalenterivuotta, eli tässä tapauksessa päästöt edustavat aikaväliä 1.1.-31.12.2023.

Pilaantuminen

- haasteita aiheuttavat trading-tuotteet, sillä niiden sisältämistä kemikaaleista ei aina ole saatavilla ajan tasaista tietoa ja kandidaattilista päivittyy jatkuvasti → vaikea arvioida, missä tuotteissa ylipäänsä voisi olla kyseisiä aineita
- laitteiden käyttötarkoituksen (lääkinnälliset laitteet) luonteen vuoksi tiettyjen aineiden käyttö (esim. pintakäsittely) on perusteltua/välttämätöntä, jotta tuote soveltuu käyttö-tarkoitukseensa ja potilasturvallisuus säilyy → esim. antimikrobiset ominaisuudet tai konepestävyys
- kosketuspintojen turvallisuus arvioidaan huolella tuotekehitysvaiheessa (biologinen arviointi)
- Mikäli jossain tuotteessa ylittyisi sallitut pitoisuudet, siitä tehdään REACHin mukaisesti SCIP-ilmoitus, toistaiseksi tällaisia ei ole havaittu
- Sähkölaitteissa ylittyy lyijypitoisuudet tiettyjen komponenttien osalta, mutta lääkinnällisissä laitteissa kyseiset ylitykset on sallittuja RoHS-poikkeuksia, koska korvaavia teknologioita ei ole vielä saatavilla

	Tavoitteet
Pilaantuminen	• pyritään välttämättään huolta aiheuttavia aineita ja siirtymään parempiin vaihtoehtoihin, kun sellaisia tulee saataville • tiedonkeruun parantaminen toimittajakentästä • pilaantumisen ennaltaehkäisy • ilmanpäästöjen ennaltaehkäisy (esim. pulverimaalaus märkämaalauksen sijaan) • maaperän pilaantuminen: asfaltoidut pihat, noudatetaan kierrätysohjeita ja muita ohjeistuksia ja kiinnitetään erityistä huomiota pohjavesialueilla

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Lääkinnällisiä laitteita koskeva regulaatio asettaa tiettyjä reunaehtoja sille, minkälaisia materiaaleja laitteissa voidaan käyttää. Lojer Group noudattaa ajantasaista lainsäädäntöä tuotesuunnittelussa. Potilasturvallisuus on suunnittelun tärkein prioriteetti. Kierrätettyjä materiaaleja käytetään mahdollisuuksien mukaan, esimerkiksi teräsrakenteissa ja tutkimuspöytien suojapapereissa. Tuotteiden kuljetusten optimoinnilla ja pakkaamisella minimoimaan pakkausjätteen syntymistä. Lyhyet kuljetusmatkat kotimaassa mahdollistavat tuotteiden kevyemmän pakkaamisen ja tätä varten on kehitetty uudelleen käytettäviä suojahuppuja.

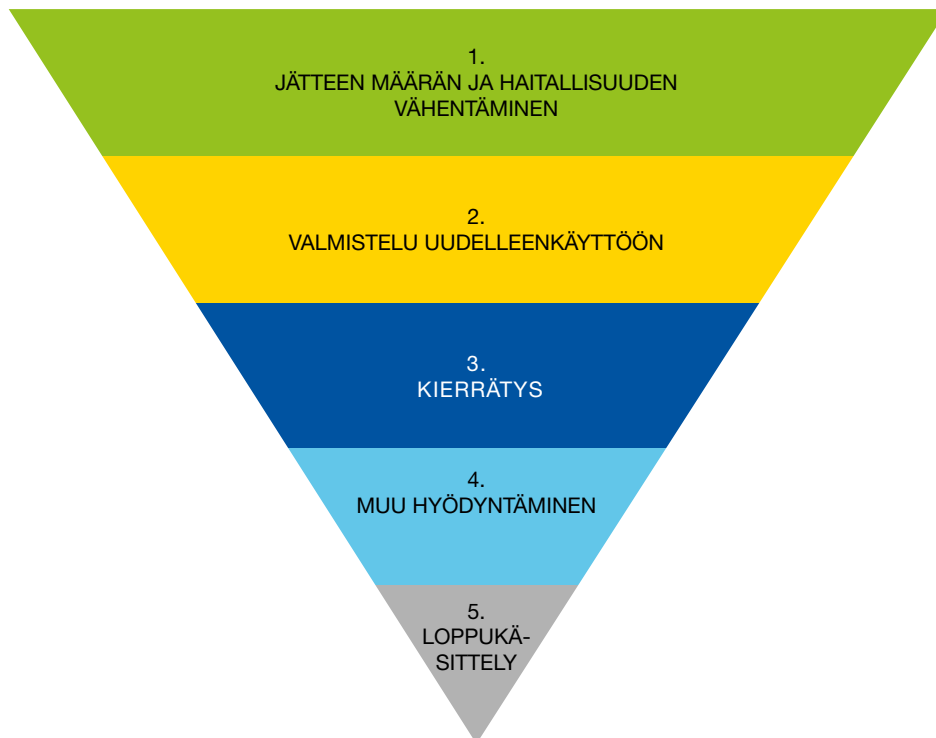
Materiaalien kestävä hankinta on huomioitu konsernin vastuullisuusstrategian tavoitteissa. Toimittajilta edellytetään sitoutumista Lojer Groupin eettisiin ohjeisiin.

Suomessa pakkausjätteiden kierrätystavoitteista säädetään valtioneuvoston asetuksessa pakkauksista ja pakkausjätteistä (1029/2021). Tavoitteiden saavuttaminen on tuottajien eli pakkaajien ja pakattujen tuotteiden maahantuojien vastuulla.

Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden hyödyntämis-, kierrätys- ja uudelleenkäyttötavoitteista säädetään niistä annetussa asetuksessa (519/2014). Lojer Groupin markkinoille saattamat terveydenhuollon laitteet kuuluvat asetuksen laiteluokkiin 4 (suuret laitteet, yli 50 cm) ja 5 (pienet laitteet, alle 50 cm). Jokaista luokkaa koskevat omat hyödyntämis-, kierrätys- ja uudelleenkäyttötavoitteet, joiden saavuttamisesta tuottajien tulee huolehtia.

Valtioneuvoston asetuksen (520/2014) mukaan tuottajien on huolehdittava siitä, että erillis-kerättyjen käytöstä poistettujen kannettavien paristojen ja akkujen keräysaste on vähintään 45 p-%.

Jätehierakian tasot



	Tavoite	Jätehierar- kian taso
Resurssien sisäänvirtaus	Jätteen minimoiminen pakkausmateriaalien uusiokäytöllä (mm. sänkyjen suojahuput)	Taso 1
Resurssien ulosvirtaus	Kierrätetyn pakkausjätteen määrä suhteessa kaikkien markkinoille saatet- tujen kyseistä materiaalia olevien pakkausten määrään (31.12.2029 asti): • muovipakkausjäte vähintään 50 p-% • puupakkausjäte vähintään 25 p-% • rautametallipakkausjäte vähintään 70 p-% • alumiinimetallipakkausjäte vähintään 70 p-% • lasipakkausjäte vähintään 70 p-% • paperi- ja kartonkipakkausjäte vähintään 75 p-%	Taso 3
	Erilliskerättyjen käytöstä poistettujen paristojen ja akkujen kierrätysprosessi täyttää seuraavat kierrätystehokkuuden vähimmäisvaatimukset: • lyijyparistoista ja -akuista kierrätetään keskimäärin 65 p-% mukaan lukien lyijysisällön mahdollisimman tehokas kierrätys ottaen huomioon paras käyttökelpoinen tekniikka • nikkelikadmiumparistoista ja -akuista kierrätetään keskimäärin 75 p-% mukaan lukien kadmiumsisällön mahdollisimman tehokas kierrätys ottaen huomioon paras käyttökelpoinen tekniikka • muista käytöstä poistetuista paristoista ja akuista kierrätetään keskimäärin 50 p-%	Taso 3
	Sekajätteen määrän vähentäminen ja jätejakeiden lajittelun kehittäminen	Tasot 1–3
Muut tavoitteet	EU-taksonomian kestävä suunnittelua koskevien kriteerien täyttyminen (sähkölaitteet) • Korjattavuus • Hyvä varaosasaatavuus • Pitkä käyttöikä	Tasot 1–3

Mittareiden ja tavoitteiden toteutumisen seuranta:

- ympäristöjärjestelmän sisäiset ja ulkoiset auditoinnit
- toimittajapalaverit ja -auditoinnit
- tuottajavastuureportointi

Resurssien sisäänvirtaukset

Tuotteet	• pakkaukset • välitystuotteet
Materiaalit	Tärkeimmät raaka-aineet: • normaalit teräkset • ruostumattomat teräkset • alumiinit • messinki • vanerit, lastulevyt, melamiinit ja muut puupohjaiset levyt • ABS-muovi ja muut muovit Tärkeimmät komponentit: • sähkökomponentit, kuten nostomoottorit • elektroniikkakomponentit, kuten ohjausyksiköt ja käsiohjaimet • erilaiset verhoilut sisältäen vaahtomuovit sekä erilaiset keinoahat ja kankaat
Aineelliset käyttö-omaisuushyödykkeet	• ajoneuvot • työkalut ja tuotannon koneet • IT-laitteet ym. pienelektroniikka

Resurssien ulosvirtaukset

	Sastamala	Hollola	Kempele	Vantaa	Yhteensä (t)	%-osuudet
Jätteen kokonaismäärä	188,5	26,3	41,5	6,0	262,3	100,0 %
Vaaralliset jätteet	14,8	0,2	0,2	0,5	15,7	6,0 %
Muu jäte	173,7	26,2	41,3	5,5	246,7	94,0 %

	Materiaalihyöty-käyttöön	Energiahyöty-käyttöön	Ei hyötykäyttöön
Jätteen kokonaismäärä	70,7 %	28,1 %	1,2 %
Vaarallinen jäte	4,5 %	76,3 %	19,2 %

Materiaalien mahdollisimman tehokas käyttö on tärkeää maapallon kantokyvylle. Materiaali-tehokkuus liittyy paitsi omaan tuotantoon, myös pakkausmateriaalien käyttöön ja kierrätettävyyteen.

Pitkäikäiset, täysin huollettavat ja käyttöikänsä lopussa kierrätettävät tuotteet vähentävät ympäristövaikutusta. Lojerin tarjoamat elinkaari palvelut ja -ratkaisut ovat siis tärkeässä roolissa kiertotalouden edistämässä.



Yhteiskunnalliset tiedot

Omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin sekä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet

Sidosryhmän tyyppi	Toimintaperiaatteet
Kaikki	• YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet • OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille • Konsernistrategia • Vastuullisuusstrategia 2023–2025 • Johtamisjärjestelmä ja toimintapolitiikka • Code of Conduct • GDPR
Oma työvoima	• Tasa-arvosuunnitelma • Yhdenvertaisuussuunnitelma • Koulutussuunnitelma • Työsuojelun toimintaohjelma • Vuoropuhelu • Työtyytyväisyyskysely • Kehityskeskustelut
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	• MDR • NIS2 • Asiakaskokemusstrategia

Vastuullisuustyötämme ohjaavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet. Olemme määrittäneet meidän ja sidosryhmiemme kannalta neljä tärkeintä kestävän kehityksen tavoitetta, joiden edistämistä painotamme toiminnassamme.



Tavoite 3: Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille

Pohjoismaiden suurimpana sairaala- ja hoitokalusteiden valmistajana olemme keskeisessä roolissa ihmisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä maailmanlaajuisesti. Olemme sitoutuneet kehittämään ja valmistamaan terveydenhuollon ammattilaisille kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti terveydenhuoltolaitteita ja -työvälineitä potilaiden parhaaseen mahdolliseen hoitoon tänään ja tulevaisuudessa.

Tavoite 8: Edistää kaikkia koskevaa kestävää talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja

Haluamme olla hyvä työnantaja ja kiinnostava työpaikka luomalla yhteistyöhön, vastuullisuuden ja avoimuuteen perustuvan ympäristön. Henkilöstön hyvinvoinnilla on suuri merkitys, ja yhtiö on sitoutunut tarjoamaan turvalliset ja terveelliset työskentelyolosuhteet kaikille työntekijöilleen. Lojer palkkaa ja kohtelee henkilöstöään siten, ettei ihmisiä syrjitä sukupuolen, iän, etnisyyden, uskonnon, kansallisuuden, poliittisen mielipiteen, aviosäädyn, vamman tai järjestäytyneisyyden perusteella.

Arvoketjumme korkea kotimaisuusaste on merkittävä tekijä tuottavan työllisyyden ja kestävän talouskasvun edistämisessä. Kaikki Lojer-tuotteet on suunniteltu ja valmistettu Suomessa, kotimaisin voimin käyttäen korkealuokkaisia materiaaleja ja komponentteja. Tästä osoituksena Lojer-tuotteille on myönnetty Suomalaisen Työn Liiton Avainlippu -tunnus. Lisäksi Merivaaralle on myönnetty vuonna 2021 Design from Finland -merkki osoituksena suomalaisen muotoilun huippuosaamisesta eli ammattimaisesti, vastuullisesti ja käyttäjälähtöisesti suunnitelluista tuotteista ja palveluista.

Tavoite 9: Rakentaa kestävää infrastruktuuria sekä edistää kestävää teollisuutta ja innovaatioita

Haluamme toimia hiili-intensiivisen konepajateollisuuden suunnanäyttäjänä kunnianhimoisella hiilineutraaliustavoitteellamme. Teemme päivittäin töitä sen eteen, että toimintamme on hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä. Uusia ratkaisuja hiilijalanjäljen sekä muiden ympäristövaikutusten pienentämiseksi etsitään jatkuvasti. Investoinneilla sekä prosessien ja toimintatapojen jatkuvalla parantamisella voimme suoraan vaikuttaa oman toimintamme hiilijalanjälkeen ja luonnonvarojen käyttöön sekä tuotteiden käytöstä aiheutuvaan hiilijalanjälkeen. Lisää tämän tavoitteen eteen tehdyistä toimista voi lukea raportin kohdasta ”Ympäristötiedot”.

Tavoite 12: Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys

Sertifioidun ympäristöjärjestelmän mukaisesti otamme ympäristön huomioon kaikessa toiminnassamme esimerkiksi jätteiden lajittelua parantamalla sekä käyttämällä uusiutuvaa energiaa. Lisää resurssien käytöstä voi lukea raportin kohdasta ”Ympäristötiedot”.

Haluamme toimia vastuullisuuden edelläkävijänä toimialallamme ja tuomme ääntämme kuuluiin kestävien julkisten hankintakäytäntöjen edistämiseksi. Läpinäkyvällä vastuullisuusviestinnällä kannustamme myös muita suosimaan vastuullisia valintoja omassa toiminnassaan. Yritysvastuuraportoinnin kautta lisäämme tietoisuutta vastuullisuustyöstämme ja sitä ohjaavista tavoitteista.

Oma työvoima

	Tavoitteet
FY2024 (lyhyt aikaväli)	- Työtyytyväisyyskysely toteutetaan kerran vuodessa, jokainen tiimi määrittelee omat tavoitteet toiminnan kehittämiseen - Kehityskeskustelu käydään jokaisen työntekijän kanssa kerran vuodessa 0 tapaturmaa
FY2025-2030 (keskipitkä aikaväli)	- Kartoittaa henkilöstön osaaminen, kartoituksen pohjalta lähdetään luomaan henkilökohtaisia kehitys- ja koulutussuunnitelmia - Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma katselmoidaan vuoropuhelussa kahden vuoden välein - Aloittaa tilikauden 2025 aikana pulssikyselyt tiimeissä - Työturvallisuusasioiden ja -kulttuurin kehittäminen koko konsernissa - Työturvallisuushavaintojen raportoinnin lisääminen - Viestinnän kehittäminen

	Toteutetut toimet FY2024
Oma työvoima	- Kehityskeskustelut pidetty - Esihenkilökoulutuksia pidetty - Työtyytyväisyyskysely pidetty ja siitä johdettu tiimikohtaiset toimenpiteet

Mittarit:

- Työhyvinvointikysely
- Pulssikyselyt tiimeittäin
- Kehityskeskusteluiden käyntiaste
- Työtyytyväisyyskyselyn toimenpiteiden valmistuminen määräaikaan mennessä
- Työturvallisuusilmoitusten määrä ja tyyppi (tapaturmat, läheltä piti -tilanteet, työturvallisuushavainnot)

		Sastamala	Hollola	Kempele	Yhteensä
Työtapaturmat	FY2023:	6	1	1	8
	FY2024:	4	0	5	9
	Muutos:	-33 %	-100 %	400 %	13 %
Läheltä piti -tilanteet	FY2023:	11	1	1	13
	FY2024:	5	1	1	7
	Muutos:	-55 %	0 %	0 %	-46 %
Työturvallisuus-havainnot*	FY2023:	5	0	4	9
	FY2024:	1	1	0	2
	Muutos:	-80 %	100 %	-400 %	-78 %

* Työturvallisuushavainnot voivat olla kehityskohteita tai positiivisia havaintoja. Tiedetään, että mitä enemmän työturvallisuushavaintoja tehdään, sitä vähemmän sattuu työtapaturmia tai läheltä piti -tilanteita. Näin ollen työturvallisuushavaintojen määrän osalta suotuisana kehityksenä pidetään sitä, että havaintoja on tehty enemmän, kuin viime raportointikaudella.

Arvoketjun työvoima

	Tavoitteet
FY2024 (lyhyt aikaväli)	- Suunniteltujen koulutusten järjestäminen/toteutuminen - Suunniteltujen auditointien toteuttaminen
FY2025-2030 (keskipitkä aikaväli)	- Code of Conduct – ohjeisiin sitoutuneiden ja koulutusten kattavuus - Säännölliset, kattavat toimittaja-auditoinnit - Webinaarien ja koulutusten järjestäminen (mm. ympäristö, eettiset ohjeet) - Tiedonkeruumenetelmien kehittäminen; Vastuullisuustiedon kerääminen toimittajakentästä ja muualta arvoketjusta - Systemaattinen toimittajien riskienhallinta - Viestinnän kehittäminen

Arvoketjun työn- tekijöiden tyyppi	Toteutetut toimet FY2024
Toimittajakenttä	- Riskienarviointiprosessin kehittäminen (mm. maariskien arviointi, uusi toimittajakyselypohja riskitoimittajille) - Toimittaja-auditoinnit toimittajaluokitusten ja auditointiohjelman mukaisesti - Toimittajaluokitusten päivittäminen
Jakelijat	- Vastuullisuuswebinaarin järjestäminen - Muut jakelijakoulutukset

Arvoketjun työn- tekijöiden tyyppi	Mittari
Toimittajakenttä	- Code of Conduct sitoutuneet, % - Korkean riskin toimittajien määrä, % (maariskiluokitukseen pohjautuen) - Toimittajien määrä luokittain, % - Sertifioitu laatu-, johtamis- tai ympäristöjärjestelmä (esim. ISO 9001, ISO 14001), % - Vastuullisuusohjelma, -strategia tai muuten selkeästi asetetut kestävyystavoitteet tai sitoumukset, %
Jakelijat	- Sertifioitu laatu-, johtamis- tai ympäristöjärjestelmä (esim. ISO 9001, ISO 14001), % - Vastuullisuusohjelma, -strategia tai muuten selkeästi asetetut kestävyystavoitteet tai sitoumukset, %
Muut	- Sertifioitu laatu-, johtamis- tai ympäristöjärjestelmä (esim. ISO 9001, ISO 14001), % - Vastuullisuusohjelma, -strategia tai muuten selkeästi asetetut kestävyystavoitteet tai sitoumukset, %

Sähkö- ja elektroniikkalaitteissa joudutaan käyttämään sellaisia raaka-aineita ja komponentteja, joita ei välttämättä saa, kuin tietyltä maantieteelliseltä alueelta. Nämä alueet voivat olla sellaisia, joihin liittyy riskejä ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia tai vaikutusten arviointi on vaikeaa, sillä toimitusketjuihin on mahdotonta saada täyttä näkyvyyttä.

Maariskiarvion pohjalta tehdään tarkempi riskianalyysi ja vaadimme tietoja toimittajalta heidän toimintaperiaatteistaan ja politiikoistaan liittyen ihmisoikeuksiin ja korruption torjumiseen. Lisäksi keräämme tietoa toimittajien sertifikaateista (ISO 9001/13485/14001/45001 jne.) ja auditointitodistuksista, jotka toimivat konkreettisina osoituksina toiminnan todellista tasosta. Suomessa arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten arviointi on verrattain helppoa ja luotettavaa tietoa on saatavilla.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Haluamme olla luomassa ratkaisuja vaativan ja erittäin vaativan hygieniatason ylläpitämiseksi. Antimikrobiset ratkaisut ja uudet materiaalit vähentävät infekti- ja tartuntariskejä ja parantavat sekä terveydenhuollon ammattilaisten että potilaiden turvallisuutta. Monet mikrobit siirtyvät ihmisestä toiseen kosketuspintojen kautta: elimistöstä käsiin, käsistä kosketuspinnalle, kosketuspinnalta toisen ihmisen käsiin ja käsistä elimistöön. Tämän vuoksi olemme kiinnittäneet tuotteissamme erityistä huomiota kriittisiin kosketuspintoihin. Kosketusvapaille säätöratkaisuille, kuten 360°-korkeusäättökehikolla ja hands free -jalkaohjaimella, on pyritty minimoimaan käsin tapahtuvat säädöt hoidon sujuvuuden varmistamiseksi ja tehokkuuden maksimimiseksi. Aikaa ei kulu esimerkiksi ylimääräisiin käsineiden vaihtoon ja käsidesinfektioon. Lisäksi turvallisuuskäsitteistä lattiasta ei ole ylimääräisiä johtoja ja pöytä voidaan ohjata helposti pöydän molemmilta puolin.



Lojer Group oli mukana lokakuussa 2023 Ruotsissa järjestetyssä vastuullisen terveydenhuollon konferenssissa (Nordic Conference on Sustainable Healthcare).



	Mittari
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	• Tuotteista saatu palaute • SLA (palvelulupaus) • NPS • Reklamaatioiden määrä • Takaisinvetojen määrä • Vaaratilanteiden määrä

	Tavoitteet
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	• Potilasturvallisuus • Vaivaton yhteistyö ja luotettavuus • Innovaatiot ja korkea laatu • Asiakaslähtöisyys

	Toteutetut toimet FY2024
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	• Osallistuminen eri alan tapahtumiin (konferenssi, messut, webinaarit), mm. • Nordic Conference on Sustainable Healthcare • Arab Health • Uudet tuotelanseeraukset • Q-Flow 1 ja 2 • Järjestetty webinaareja ja koulutuksia • Asiakaskokemusstrategian ja -käsikirjan lanseeraus • FIMEAn tarkastus • Asiakasauditoinnit sekä niiden kehitysehdotuksista johdetut toimenpiteet • Jatkuva parantaminen ja riskianalyysien päivitykset

Uudet tuotelanseeraukset

Merivaaran Q-Flow 1 -tutkimusvalaisin ja Q-Flow 2 -pienkirurginen valaisin on suunniteltu pieniin kirurgisiin toimenpiteisiin, ja ne soveltuvat erityisesti pienempiin operaatioihin, joita tehdään leikkaussalien ulkopuolella. Valaisimet hyödyntävät suurten Q-Flow-kirurgialamppujen tekniikkaa, jossa kudosten erinomainen värintoisto on olennainen ominaisuus. Valopäät voidaan helposti liittää eri toimenpiteisiin optimoituihin varsiin, mikä parantaa hoitohenkilökunnan ergonomiaa. Q-Flow-tuotesarjan uusia valaisimia voidaan käyttää yhdellä kädellä: tämä parantaa potilasturvallisuutta, koska käyttäjä voi pitää toisen käden puhtaana potilaan hoitoa varten. Roiskevedenpitävän kotelon sileä muotoilu mahdollistaa tuotteen tehokkaan puhdistuksen.



Uudet valaisimet palkittiin arvostetulla Red Dot -palkinnolla tuotesuunnittelu -kategoriassa. Tunnus on merkittävä osoitus Merivaaralle sitoutumisesta huippuosaamiseen ja innovointiin lääketieteellisten laitteiden suunnittelussa: ”Q-Flow 1- ja Q-Flow 2 -valaisimet eivät ainoastaan toista todentuntuisesti värejä, vaan tekevät vaikutuksen myös ergonomiallaan ja joustavilla käyttömahdollisuuksillaan.”, hehkuttaa kilpailun tuomaristo.

Red Dot -palkinto on kansainvälinen muotoilun tunnustus, joka myönnetään vuosittain erinomaisesti suunnitelluille tuotteille eri kategorioissa. Se on yksi arvostetuimmista muotoilupalkinnoista maailmassa. Palkinto myönnetään tuotteille, jotka erottuvat innovatiivisella suunnittelullaan, käytettävyydellään ja visuaalisella houkuttelevuudellaan. Voittajat valitsee kansainvälinen asiantuntijaraati ja tunnustus on yksi arvostetuimmista muotoilupalkinnoista maailmassa. Voittajatuotteet saavat oikeuden käyttää ”Red Dot” -merkkiä.



reddot winner 2024



Kuvassa vasemmalta: Jyrki Nieminen, Jaakko Lahti, Marko Haapaniemi (Merivaara) ja Pekka Kumpula (SEOS Design)

Lojer Kinos X -hoitopöydälle kunniainninta

Lojerin Kinos X palkittiin kunniainninnalla teollisuussarjan tuotesuunnittelukilpailussa.

Tuomariston palkitsemisperusteet: ”Kinos X -hoitopöytä on linjakkaan näköinen kokonaisuus ammattikäyttöön. Hoitopöydässä on hyödynnetty ohutlevytekniikkaa läpi tuotteen rakenteen. Pitkälti osaavan ohutlevysuunnittelun ansiosta on tuloksena tukeva ja helposti puhtaana pidettävä laite. Ohutlevyä hyödynnettävä Kinos X eroaa ulkonäöltään hienosti putkirunkoisista perinteisemmistä kilpailijoistaan.”

Palkinto jaettiin Tampereella Konepajamessujen yhteydessä ja sen vastaanotti Lojerin suunnitteluisinööri Pasi Koski-Vähälä ja R&D päällikkö Mika Kuusela sekä muotoilusta vastannut Competence Manager Iiro Laaksonen Huldilta.





Hallintotapatie dot

Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Lojer Group on laatinut toiminnalleen eettiset ohjeet (code of conduct), jotka koskevat konsernin koko henkilöstöä ja kaikkea yrityksen liiketoimintaa niiden sijainnista ja kohteesta riippumatta. Ohjeet määrittävät keskeiset periaatteet nykyiselle ja tulevalle liiketoiminnalle, ja niiden tarkoituksena on ohjata henkilöstöä toimimaan rehellisesti ja hyvällä harkintakyvyllä kaikissa tilanteissa. Ohjeet on hyväksytty Lojerin hallituksessa, ja yhtiön johtoryhmä valvoo niiden toteutumista. Vain yhtiön hallitus voi tehdä muutoksia ohjeisiin.

Lojerin tavoitteena on pyrkiä pitkäjänteiseen ja kannattavaan liiketoimintaan toimimalla vastuullisesti kaikilla yritystoiminnan osa-alueilla. Eettisissä ohjeissa määritellään Lojerin yleiset linjaukset, joita henkilöstön ja myös muiden sidosryhmien, kuten alihankkijoiden ja toimittajien, oletetaan noudattavan. Toimintaohjeessa käsitellään muun muassa lakien, säädösten ja määräysten noudattamista, eturistiriitoja, lahjontaa, ihmisoikeuksia, tasa-arvoa, salassapitovelvoitteita ja hyvää liiketapaa.

Ohjeiden rikkomisesta voidaan raportoida luottamuksellisesti ja anonyymisti yhtiön hallituksen jäsenille, sekä yrityksen käyttöön luodussa anonyymissa ilmoituskanavassa. EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin kansallinen täytäntöönpano eli ns. Whistleblowing-laki edellyttää, että vähintään 50 henkilöä työllistävillä organisaatioilla on käytössään kanava, jonka kautta on mahdollista tehdä ilmoituksia havaitsemistaan väärinkäytöksistä ja epäkohdista organisaatiossa. Kanavan kautta organisaatio ilmoittaa myös suoritetuista toimenpiteistä ilmoituksen tekijälle. Ilmoittajalle on annettava lopullinen vastine (eli mitä toimenpiteitä ilmoituksen perusteella toteutetaan) kolmen kuukauden kuluessa ilmoituksen jättämisestä. Ilmoituskanavaan on määritetty konsernin sisältä vastuukäsittelijät ja sellainen henkilö, jota tai jonka liiketoiminta-aluetta/tiimiä ilmoitus koskee, ei voi käsitellä ilmoitusta. Anonyymi ilmoituskanava otettiin käyttöön Lojer-konsernissa huhtikuussa 2023.

Yrityksen strategia, missio, visio ja arvot ovat yrityskulttuurin kulmakiviä. Yrityskulttuuria arvioidaan ja kehitetään muun muassa vuosittaisten henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulosten ja niistä johdettujen toimenpiteiden kautta.

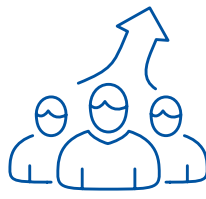
Lojer Groupin arvot:



Tasaveroisuus



Luottamus



Tuloksellisuus



Avoimuus



Rohkeus

Suhteet toimittajiin

Toimittajakentän hallinta on Lojer Groupin johtamisjärjestelmässä määritetty osaksi arvoketjun hallinnan kokonaisuutta. Toimittajakentän hallinnan päävastuu on hankintatiimillä ja jokaiselle toimittajalle on määritetty vastuuhenkilö. Toimittajaluokittelujen perusteella toimittajia auditoidaan ja järjestetään säännöllisiä toimittajatapaamisia. Tärkeimpien toimittajien kanssa on tehty erillinen toimittajasopimus, jossa on sovittu kirjallisesti kaikki toimittajasuhteeseen liittyvät pääkohdat.

Toimittajakentässä suositaan lähitoimittajia ja lyhyitä sekä yksinkertaisia logistiikkaketjuja. Toimittajien riskitasoa on aloitettu arvioimaan säännöllisesti (maariski, toimitusvarmuus, laatu...) hankintatiimin toimesta. Maariski erityisesti suomalaisten ja pohjoismaisten toimittajien kohdalla on hyvin matala.

Toimittajien laskut pyritään aina maksamaan ajallaan ja laskujen kiertoa ja käsittelyaikoja seurataan PowerBI-pohjaisella työkalulla. Työkalusta nähdään, jos laskujen käsittelykierrossa on Lojer Groupin takia viivästymistä tai ylimääräisiä työvaiheita. Prosessia mitataan ja kehitetään säännöllisesti.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen pohjautuu yrityksen arvoihin sekä Code of Conduct -eettisiin ohjeisiin. Vaatimuksena kaikille tärkeimmille toimittajille on allekirjoitettu Code of Conduct. Oman henkilöstön sekä toimittajien mahdollisista eettisen toiminnan vastaisista havainnoista voi ilmoittaa nimettömän yrityksen ilmoituskanavaa käyttäen (Whistleblowing-laki).

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Yrityksellä ei ole poliittisia kytköksiä suoraan tai välillisesti, lobbaustoimintaa tai muuta eikä yrityksen toimesta anneta rahallista tai materiaalista tukea poliittisille vaikuttajille tai muille päättäjille.

Maksukäytännöt

Yhtiö maksaa lähtökohtaisesti maksunsa eräpäivänä kaikille tavara- ja palvelutoimittajilleen, myös pk-yrityksille.

SISÄLTÖINDEKSI

	Standardin kohta	Sivunumero	Kommentit
Yleiset tiedot	ESRS 2, BP-1	3	
	ESRS 2, BP-2	3	
	ESRS 2, GOV-1	4	
	ESRS 2, GOV-2	4	
	ESRS 2, GOV-3	4	N/A, ei ole sisällytetty kannustinjärjestelmiin
	ESRS 2, GOV-4	4-5	
	ESRS 2, GOV-5	5-6	
	ESRS 2, SBM-1	7-10	
	ESRS 2, SBM-2	10	
	ESRS 2, SBM-3	11	
	ESRS 2, IRO-1	11	
	ESRS 2, IRO-2	11	
Ympäristötiedot	ESRS E1-1	13	
	ESRS E1-2	12	
	ESRS E1-3	13	
	ESRS E1-4	13	
	ESRS E1-5	13-14	
	ESRS E1-6	14	Siirtymäsäännös
	ESRS E1-7	-	N/A, ei päästöhyvityksillä rahoitettavia kasvihuonekaasujen poistoja tai kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeita kuluneella raportointikaudella
	ESRS E1-8	-	N/A, Lojer Group ei sovelleta sisäisen hiilen hinnoittelujärjestelmiä
	ESRS E1-9	-	Siirtymäsäännös
	ESRS E2-1	12	
	ESRS E2-2	14	
	ESRS E2-3	14	
	ESRS E2-4	-	N/A, Lojer Group ei kuulu (EY) N:o 166/2006 soveltamisalaan
	ESRS E2-5	14	
	ESRS E2-6	-	Siirtymäsäännös
	ESRS E5-1	12	
	ESRS E5-2	15-17	
	ESRS E5-3	15-17	
	ESRS E5-4	17	
	ESRS E5-5	17	
	ESRS E5-6	-	Siirtymäsäännös

SISÄLTÖINDEKSI			
	Standardin kohta	Sivunumero	Kommentit
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-1	18-19	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-2	10, 20	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-3	24	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-4	20	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-5	20	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-6	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-7	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-8	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-9	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-10	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-11	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-12	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-13	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-14	20	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-15	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-16	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S1-17	-	Siirtymäsäännös
	ESRS S2-1	18-19	Siirtymäsäännös
	ESRS S2-2	10, 21	Siirtymäsäännös
	ESRS S2-3	24	Siirtymäsäännös
	ESRS S2-4	21	Siirtymäsäännös
	ESRS S2-5	21	Siirtymäsäännös
	ESRS S4-1	18-19	Siirtymäsäännös
	ESRS S4-2	10, 22	Siirtymäsäännös
	ESRS S4-3	22	Siirtymäsäännös
	ESRS S4-4	22	Siirtymäsäännös
	ESRS S4-5	22	Siirtymäsäännös
Hallintotapatiedot	ESRS G1-1	24-25	N/A, ei korruptio- tai lahjontatapauksia
	ESRS G1-2	25	
	ESRS G1-3	25	
	ESRS G1-4	-	
	ESRS G1-5	25	
	ESRS G1-6	25	



MERIVAARA
FYSIOPARTNER
MEDEMA